

Извлечение из

УСТАВА

**муниципального автономного общеобразовательного
учреждения муниципального образования город Краснодар
средней общеобразовательной школы № 30
имени Героя Советского Союза
маршала Георгия Константиновича Жукова**

101. В общеобразовательной организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся общее собрание работников общеобразовательной организации, педагогический совет, а также управляющий совет, наблюдательный совет и другие коллегиальные органы управления, предусмотренные настоящим Уставом.

102. Общее собрание работников общеобразовательной организации – постоянно действующий орган, в состав которого входят все работники, для которых общеобразовательная организация является основным местом работы.

103. Общее собрание работников общеобразовательной организации содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива, реализует право на самостоятельность общеобразовательной организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, содействует расширению коллегиальных, демократических форм и государственно-общественных принципов управления.

Общее собрание работников общеобразовательной организации собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

На общее собрание работников общеобразовательной организации могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

104. Общее собрание работников общеобразовательной организации ведёт председатель, избираемый из числа участников открытым голосованием. На общем собрании общеобразовательной организации избирается также секретарь, который ведёт всю документацию и сдаёт её в

архив в установленном порядке. Председатель и секретарь общего собрания работников общеобразовательной организации избираются сроком на один учебный год.

105. К компетенции общего собрания работников общеобразовательной организации относятся:

принятие решения о заключении коллективного договора и его утверждение;

утверждение Правил внутреннего трудового распорядка общеобразовательной организации, графиков работы, графиков отпусков работников общеобразовательной организации;

обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в общеобразовательной организации и утверждение мероприятий по её укреплению; рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками, а также вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся общеобразовательной организации; определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции общеобразовательной организации; внесение предложений в Положение об оплате труда работников общеобразовательной организации; обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников общеобразовательной организации;

обсуждение предложений по улучшению деятельности общеобразовательной организации.

106. Общее собрание работников общеобразовательной организации правомочно, если на заседании присутствует более половины его членов.

107. Решение общего собрания работников общеобразовательной организации считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

Решение общего собрания работников общеобразовательной организации обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива общеобразовательной организации.

108. Заседания общего собрания работников общеобразовательной организации оформляются протоколами, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников общего собрания работников общеобразовательной организации. Протоколы подписываются председателем и секретарём.

Директор

Т.А. Сысова